



CO₂ Prestatieladder

Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V.

Handboek

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Inleiding en verantwoording	3
2. Aanpak.....	4
3. Organisatie- Organisatiegrenzen	6
3.1 Interne organisatie	6
3.2 Boundary	7
4. Energiestromen	8
4.1 Inleiding.....	8
4.2 Scope 1 en 2	8
4.3 Overzicht emissies scope 1 en 2.....	8
4.5 Onzekerheden	10
4.6 Scope 3	10
5. Energiemanagement Actieplan	11
6. Communicatie	14
6. 1 inleiding	14
6.2 Doelgroepen, boodschap en middelen	14
7. Sector- en keteninitiatieven	17
8 Afsluiting	19
Bijlage A.....	20

Documentnaam	Versie	Datum	Aanpassingen	
Handboek CO2 Prestatieladder	V1	08-03-2018	-	
Handboek CO2 Prestatieladder V2	V2	10-03-2019	-1. Inleiding tekst en datum - 4.3 cijfers 2018 toegevoegd -diverse kleine aanvullingen	Martijn van Erp / Corinne Diepenbroek
Handboek CO2 Prestatieladder V3	V3	16-03-2020	-1. Inleiding tekst en datum - 4.3 cijfers 2019 toegevoegd -diverse kleine aanvullingen	Martijn van Erp / Corinne Diepenbroek
Handboek CO2 Prestatieladder V4	V4	9-02-2021	o.a. update naar versie 3.1 van het handboek Co2-Prestatieladder	Martijn van Erp

1. Inleiding en verantwoording

Het bedrijf zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van de werkzaamheden.

Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieu- onvriendelijke effecten, zowel op kantoor als op de werkplek zoveel mogelijk proberen te vermijden.

De CO₂-Prestatieladder stimuleert ons bedrijf een bijdrage te leveren aan het verminderen van CO₂ uitstoot door maatregelen te nemen, te werken aan vernieuwing en onze kennis te delen. Kennis delen in ons eigen bedrijf, maar ook in de keten.

De CO₂ prestatieladder kent 5 niveaus, dit document is opgesteld voor niveau 4 van de CO₂-Prestatieladder. In 2021 zijn alle documenten geüpdatet naar de normen conform het Handboek CO₂-Prestatieladder versie 3.1

Het bedrijf benoemd als vooruitstrevend is in 2018 gecertificeerd voor niveau 4 van de CO₂-Prestatieladder hetgeen onder andere inhoudt dat Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V.:

- Inzicht heeft in haar energieverbruik;
- Beschikt over kwantitatieve CO₂ -reductiedoelstellingen voor de eigen organisatie;
- Intern en extern communiceert over haar CO₂-footprint en reductiedoelstelling(-en);
- Actief deelneemt aan initiatieven rond de reductie van CO₂ in de sector of erbuiten.

Uit de inventarisatie is gebleken dat Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V., ook over 2020, door haar omvang behandeld dient te worden als een Middelgroot bedrijf (M).

Daar de uitstoot van CO₂ een duidelijk negatief effect op het klimaat heeft en daarmee op de wereld waarin wij leven, heeft het bedrijf de ambitie om actief deel te nemen aan de reductie van CO₂ uitstoot.

Datum: 9 februari 2021

Directievertegenwoordiger,



M. van Erp

2. Aanpak

Het vaststellen van de Carbon Footprint (=CO₂ voetafdruk) van het bedrijf en over de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel verkregen is. Het vaststellen door middel van inventarisatie en identificatie van de belangrijkste energiestromen en het kwantificeren van (broeikasgas) emissies.

(Daar waar in dit handboek de termen projecten en werken worden gehanteerd, dan worden daar ook de CO₂ gerelateerde projecten mee bedoeld), al dan niet met gunningsvoordeel.)

De inventarisatie, identificatie en het kwantificeren ervan, alsmede rapportage over, de belangrijkste energiestromen met bijbehorende CO₂ emissies vindt jaarlijks plaats.

De werkwijze is als volgt, (stuurcyclus):

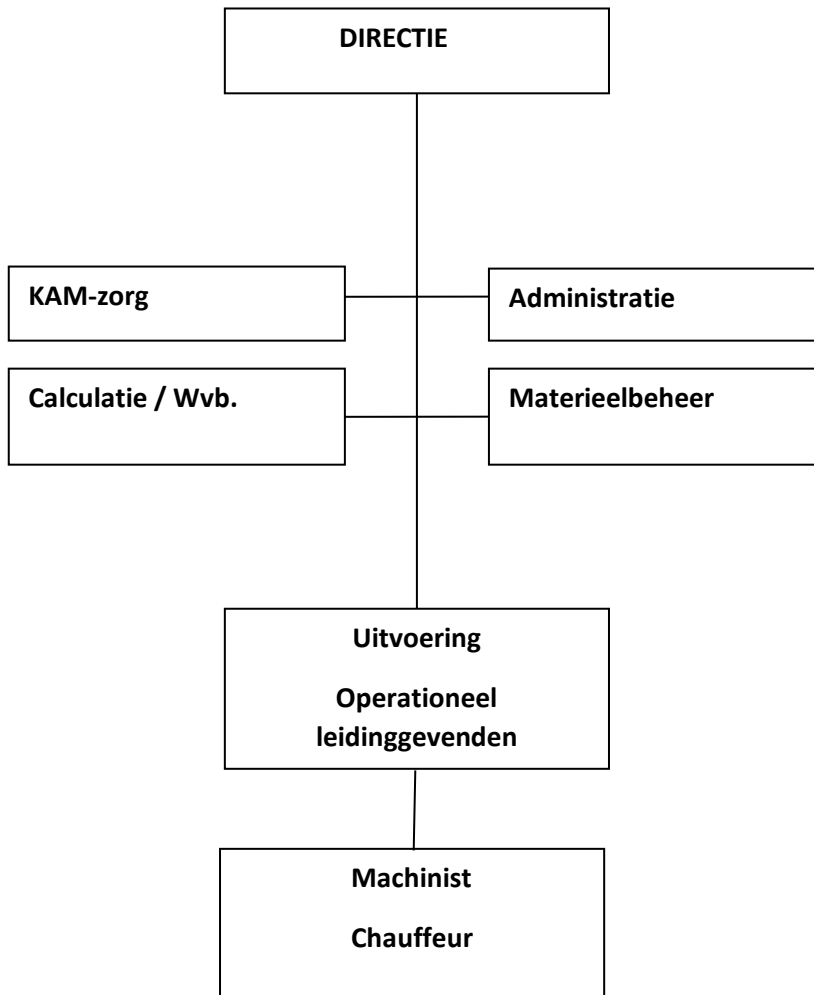
Stap	Omschrijving	Toelichting	Verantw.	Uitv.
1	Vaststellen organisatorische Grenzen	Voor het bedrijf dienen jaarlijks de organisatorische grenzen (zogenaamde organisational boundaries) vastgesteld te worden op basis van de financiële richtlijnen zoals gehanteerd door het bedrijf. De organisatorische grenzen zijn de onderdelen van de entiteiten waaraan energiestromen zijn toe te rekenen waarvan gegevensverzameling dient plaats te vinden.	Dir.	Adm.
2	Identificatie van de (belangrijkste) energiestromen	De belangrijkste energiestromen van het bedrijf dienen geïdentificeerd te worden. Deze energiestromen zijn toegelicht in het CO ₂ handboek en opgenomen in formulier Emissie inventaris invulblad (t.b.v. gegevensverzameling). Note: De CO ₂ -emissie-inventarisatie (carbon footprint) is opgezet conform ISO14064-1.	Dir.	Adm.
3	Verzamelen gegevens energiestromen	De administrateur werkt halfjaarlijks de energiestromen bij in het bijbehorende Excelbestand. Conform Hoofdstuk 4.3.	Adm.	Adm.
4	Valideren van de te rapporteren data	De directeur(vertegenwoordiger) controleert de te rapporteren gegevens over de energiestromen op juistheid en volledigheid.	Dir.	Dir.

5	Zijn gegevens volledig en juist?	Als de verzamelde informatie niet correct is, dan dient de administrateur deze gegevens opnieuw te controleren	Adm.	
6	Invoeren gegevens in emissie inventaris invulblad en rapporteren aan de Directie	De Administrateur rapporteert de energiedata via het invulblad aan de Kamcoördinator.	Adm.	
7	Verzamelen data in één overzicht en valideren van gerapporteerde data	De Kamcoördinator verzamelt de energiedata in één overzicht en controleert de data op volledigheid en juistheid.	Adm.	
8	Informatie volledig en juist?	Als de informatie zoals aangeleverd door de administrateur niet correct is, dan dient de administrateur deze gegevens opnieuw aan te leveren aan de Kamcoördinator.	Adm.	
9	Rapportage opstellen Carbon Footprint en monitoren prestaties ten opzichte van reductiedoelstelling en	Als de gegevens correct zijn, dan verwerkt de Kamcoördinator deze tot één emissie inventarisatie. Tevens worden de emissies omgerekend naar grammen CO ₂ uitstoot (equivalenten) met behulp van het rekenmodel.	Adm.	
10	Uitvoeren interne audit	Tenminste een keer per jaar wordt er een interne audit uitgevoerd. Eventuele bevindingen worden gecommuniceerd aan de directie.	KAM	KAM
11	Periodiek analyseren en bijsturen energiebeleid en monitoring van de prestaties ten opzichte van de reductiedoelstellingen	De gehele procedure ten aanzien van de energie inventarisatie dient met regelmaat (tenminste halfjaarlijks) aangepast en geactualiseerd te worden. Hierbij dient de gehele procedure opnieuw doorlopen te worden.	Dir.	Dir

3. Organisatie- Organisatiegrenzen

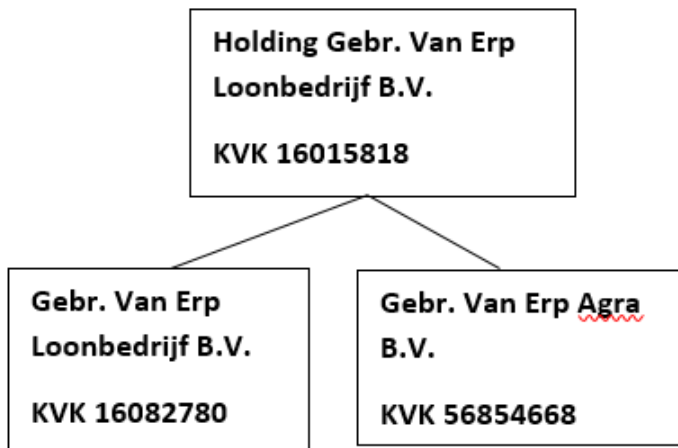
3.1 Interne organisatie

De Interne organisatie ziet er als volgt uit.



3.2 Boundary

De organisatie in verband met de boundary voor CO₂ Prestatieladder is als volgt:



Om de begrenzing van het bedrijf goed te kunnen vaststellen, is gewerkt volgens de controlebenadering, specifiek de operationele controle.

De systemen van Holding Gebr. van Erp loonbedrijf B.V. zijn bepaald aan de hand van een rondgang en een brainstormsessie tussen de directie en de externe adviseur.

Naar aanleiding van de resultaten uit de sessie is besloten dat het bedrijf gaat rapporteren over de onderdelen:

1. Kantoor en werken/ werkplaats;
2. Zakelijk verkeer.

Ad 1: Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V heeft de hoofdvestiging aan Langendonkweg 15 te Oss, met als werkmaatschappij Gebr. van Erp loonbedrijf B.V. en Gebr. van Erp Agra B.V.

Ad 2: Onder zakelijk verkeer vallen kilometers en het gebruik van de eigen auto voor zakelijke kilometers van Gebr. van Erp loonbedrijf B.V. Zakelijke vliegtuigkilometers zijn niet van toepassing.

Om de scope af te bakenen is gebruik gemaakt van de scope-indeling van het Greenhouse Gas Protocol (GHG-protocol). De scope van deze CO₂ emissie-inventarisatie is afgebakend tot scope 1 en scope 2 volgens de CO₂ Prestatieladder. Hierbij dient opgemerkt te worden dat de CO₂ Prestatieladder 'eigen auto zakelijk' (personal cars for business travel) tot scope 2 rekent, in tegenstelling tot het GHG-protocol, die dit onderdeel aan scope 3 toeschrijft. Zakelijke vliegtuigkilometers (business air travel) zijn niet van toepassing bij Holding Gebr. van Erp loonbedrijf B.V.

In dit handboek en bij de certificering naar de CO₂-Prestatieladder niveau 4 is Gebr. van Erp Agra B.V. meegenomen, echter in de inventarisaties zijn de CO₂ opname bronnen niet benoemd. Gebr. van Erp Agra B.V. bevat de grond waarop landbouwproducten verbouwd worden. Gaandeweg de voorbereiding is gebleken dat het berekenen van CO₂ opname niet voldoende onderbouwd kan worden. De komende jaren lijken daarvoor, door diverse instanties, instrumenten voor ontwikkeld te gaan worden. Ook wil Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. zich daar actief in gaan verdiepen.

Zie ook Bijlage A

4. Energiestromen

4.1 Inleiding

In dit handboek opgesteld voor de herbeoordeling van de Co₂-Prestatieladder is het jaar 2016 het basisjaar gebleven voor scope 1&2. Dit betreft een heel jaar. Voor scope 3 is het basisjaar 2017.

In de jaren 2018-2020 was er ook sprake van een project met gunningsvoordeel. In 2021 is er geen project met CO₂ gerelateerd gunningvoordeel.

4.2 Scope 1 en 2

In dit hoofdstuk wordt waar de term 'energiestromen' staat, bedoeld: 'energieaspecten en –stromen'.

De energiestromen zijn in dit hoofdstuk onderverdeeld in directe (scope 1) en indirecte (scope 2) energiestromen.

Op de directe energiestromen heeft Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. zelf direct invloed. Op de indirecte energiestromen heeft Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. een mindere invloed. De volgende energiestromen zijn geïventariseerd:

Direct (scope1); Zakelijk verkeer en overige emissies:

- Materieel loonwerk;
- Materieel grondverzet
- Materieel transport
- Overig
- Smering
- Lassen

Indirect (scope2) Kantoren en werkplaats:

- Elektriciteit
- Verwarming gebouwen (kantoor en loods)

4.3 Overzicht emissies scope 1 en 2

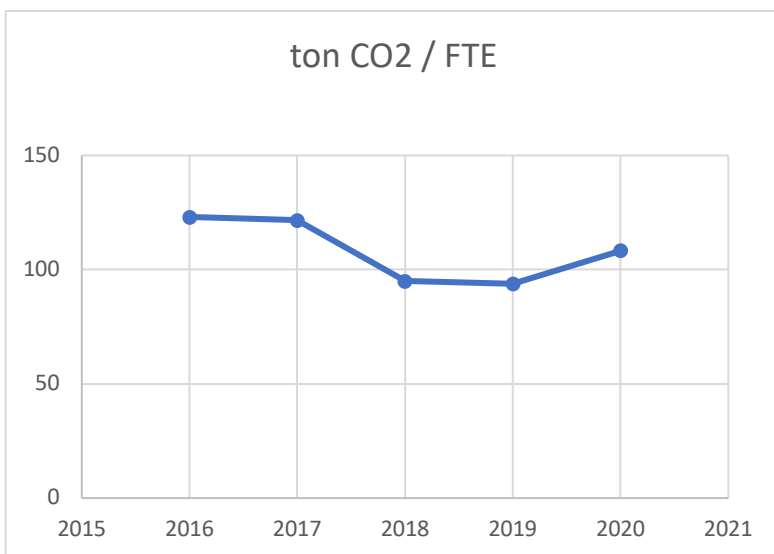
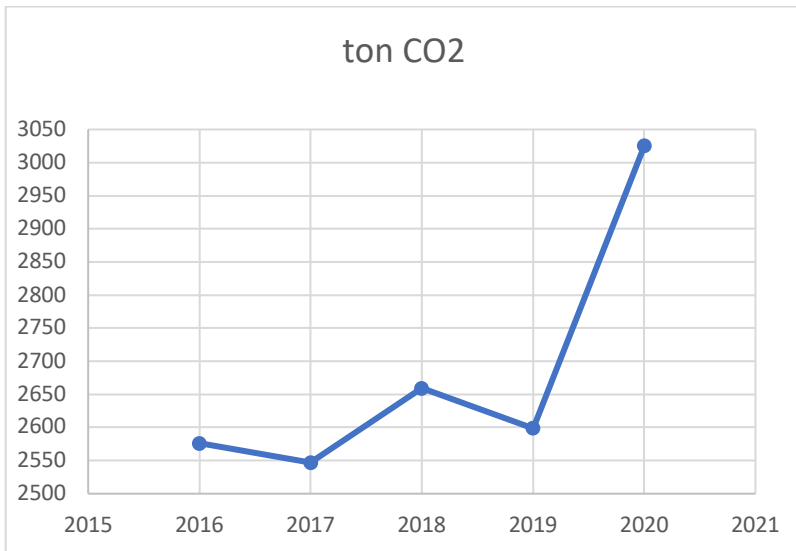
In het document "Emissie inventarisatie 2016-2020" staat het complete overzicht. Dat document staat ook op de website. In het document ook verklarende grafieken. Hier volgt een korte samenvatting.

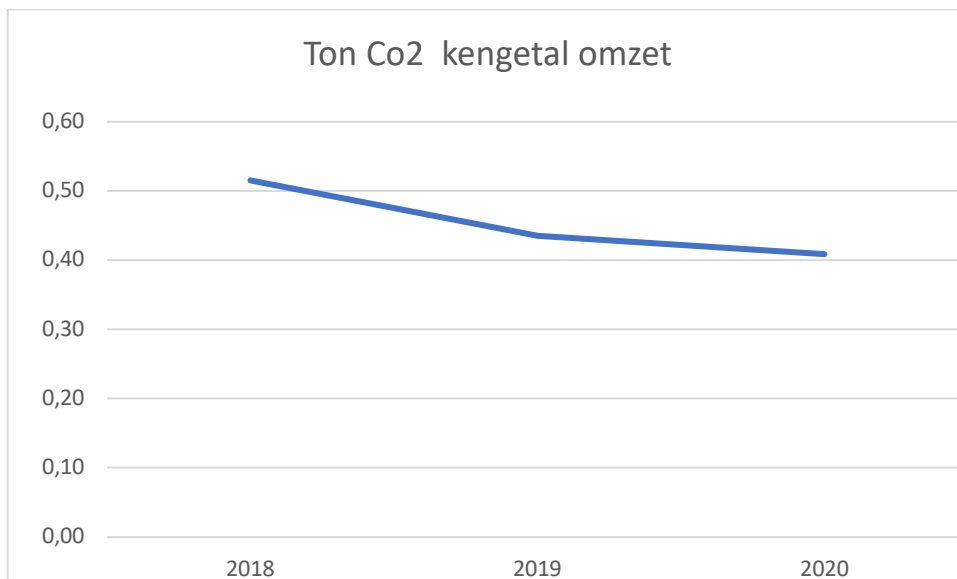
Herkomst van de verbruik gegevens hebben we herleid vanuit onze ontvangen facturatie waar wij de diensten/leveringen van afnamen hebben opgehaald. Voor Gas wordt het jaar gehanteerd vanaf de factuur (1 februari – 31 januari) voor Electra worden de meterstanden genomen (foto's op vaste tijdstippen). Indien de factuur voor Gas nog niet binnen is, worden er ook bij Gas de meterstanden als verbruik genomen.

De onderbouwing van de conversiefactoren zijn ontleed uit de gegevens van het SKAO. Daar is de volgende website voor gebruikt. <https://www.co2emissiefactoren.nl/>

Door de jaren heen wordt het grootste gedeelte van de CO₂ uitstoot bepaald door verbruik van brandstoffen op de projecten (> 97%). Het aandeel voor verwarming, lassen, smering en Electra bedraagt Ca. 3%. Om jaren te kunnen vergelijken wordt de CO₂ uitstaat uitgedrukt in FTE (vaste medewerkers) of ten opzichte van de omzet.

Jaar	Scope 1; ton CO ₂	Scope 2; ton CO ₂	Scope 1 (% basisjaar)	Scope 2 (% basisjaar)
2016	2534,44	41.16		
2017	2521,39	25,35	99%	62%
2018	2629,91	29,26	104%	71%
2019	2572,51	26,75	102%	65%
2020	3002,2	23,17	118	56%





4.5 Onzekerheden

Buiten het smeren wordt er onderhoud uitgevoerd aan klein materieel, het onderhoud aan groot materieel wordt uitbesteed waardoor de invloed voor de CO₂ ladder verwaarloosbaar is.

4.6 Scope 3

De scope 3 emissie inventarisatie en dominantie-analyses zijn opgenomen in separate documenten (per jaar).

In dit document een samenvatting van de gegevens vanaf 2017:

Jaar	Aangekochte goederen % diensten (afgerond)	Woon-werkverkeer (afgerond)	Transport & distributie;up stream (afgerond)	Kapitaal Goederen (afgerond)	Transport & distributie;down stream (afgerond)	Totalen(afgerond)
2017	571	1		-	27847	28418
2018	468	4		-	26000	26472
2019	455	15	20	65	26000	26555
2020	461	14	30	65	25570	25570

5. Energiemanagement Actieplan

Dit beknopte document heeft als doel om aan te tonen dat onze organisatie aan alle onderdelen van de NEN-ISO 50001 voldoet die vereist zijn om niveau 4 op de CO₂-prestatieladder te behalen/ behouden.

Energiebeoordeling.

- A) Het energiegebruik en –verbruik is geanalyseerd op basis van meetgegevens en andere gegevens.
- B) Op basis van de analyse van energiegebruik en –verbruik gebieden van energieverbruik identificeren.
- C) Kansen identificeren en registreren voor verbetering van de energieprestaties en deze naar prioriteit rangschikken.

Onze KPI's zijn opgenomen in de directiebeoordeling.

Er zijn voor het basisjaar 2016 geen lopende projecten waarop een CO₂ gerelateerd gunningsvoordeel te behalen valt. Ook voor het aanvullende referentie jaar 2017 waren er geen projecten met CO₂ gerelateerd gunningsvoordeel.

Vanaf april 2018 tot eind december 2020 was er een project met CO₂ gerelateerd gunningsvoordeel. Dit betreft het project Hertogswetering van Waterschap Aa en Maas EVZ. Onderhoud watergangen door maaien en baggeren.

In ons emissie reductieplan vermelden wij een verbruik van groot en klein materieel en personenauto's/ groot materieel, hieruit maken wij op dat het grootste verbruik in de bedrijfswagens zit (>97%).

Om onze CO₂ uitstoot voor scope 1 te beperken, wil Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. tot 2023, ten aanzien van 2020 een reductie hebben behaald van 3%, dit wil men door middel van brandstofbesparing zien te bereiken omdat dat de grootste CO₂ veroorzaker is.

Daarnaast wil men op termijn voor scope 2 naar 0% uitstoot, dit door overgang naar groene stroom. Daarnaast zijn we bezig met een offertetraject in het kader van zonnepanelen. Ook wordt er gelet op het verminderen van het verbruik van stroom.

Voor scope 3 wil men in 2023 ten opzichte van 2016 de 20% reductie behouden, en met name op de upstream uitstoot is er een extra doelstelling gesteld van 2% reductie. Daar is immers de meest invloed uit te oefenen.

Vooralsnog zal de uitstoot van CO₂ worden gekoppeld aan het aantal FTE's en de omzet binnen de organisatie.

Doelstellingen en maatregelen terugdringen CO₂ uitstoot scope 1, 2 en 3:

Doel/maatregel	Actie	Verantwoordelijke	Toetsing	Gereed	Verw Versie
Hercertificeren CO ₂ prestatieladder	Certificeren	Dhr. M. van Erp	Audit	Voorjaar 2021	
Certificeren CO ₂ prestatieladder	Periodieke audit	Dhr. M. van Erp	Audit	Maart 2021	
Brandstofbeperking	Aanschaf zuinige machines en wagens	Dhr. M. van Erp	Halfjaarlijks	Doorlopen d	

	Voorlichting personeel om machines en bedrijfswagens uit te zetten indien zij niet draaien.	Dhr. M. van Erp	Werkplekinspectie	Toolbox	
	Cursus het nieuwe rijden voor de bestuurders.	Dhr. M. van Erp	Tot 75% heeft cursus nieuwe rijden gevolgd.	Nov.2017	
	Tractoren begrenzen; terug van 55 km per uur naar 40 km per uur	Dhr. M. van Erp		Doorlopend	
	Controle bandenspanning	Dhr. M. van Erp	3-Maandelijkse controle bandenspanning bij alle vrachtauto's en maandelijks bij machines (kranen en graafmachines)	Doorlopend	
	Men maakt afspraken met collega-bedrijven voor het stallen van materieel om transportkilometers te beperken.	Dhr. M. van Erp	n.v.t.	Doorlopend	
	Men selecteert leveranciers op reisafstand	Dhr. M. van Erp	n.v.t.	Doorlopend	
	Onderhoud materieel; aantoonbaar gaan zorgdragen voor correcte instellingen en materieelkeuring cf onderhoudsprogramma	Dhr. M. van Erp	Registraties	Dec 2021	
	Gebruik energiezuinige banden	Dhr. M. van Erp	Deze banden kunnen worden ingezet op de bedrijfswagens / personen vervoer	Dec 2021	
	Electrisch rijden	Dhr. M. van Erp	Toepassen op bedrijfswagens / personen vervoer	Dec 2021	
Brandstofkeuze	Men gaat onderzoeken of Biodiesel een alternatief vormt	Dhr. M. van Erp	Gevolgen voor materieel zijn nu te onzeker. In het jaar 2021 wordt dit	Dec.2021	Men gaat onderzoeken of Biodiesel

	<p>voor huidige diesel.</p> <p>huidig diesel 3,262 kg CO2. HVO is 0,314 kg CO2.</p>		<p>nogmaals op de agenda gezet.</p> <p>In 2020 is adblue in gang gezet. Niet ivm CO2 maar ivm stikstof.</p>		<p>een alternatief vormt voor huidige diesel</p>
Stallen bij collega-bedrijven	Electrisch rijden	Dhr. M. van Erp	Toepassen op bedrijfswagens / personen vervoer	Dec 2021	
Pakkenpers	Inzet van nieuw ontwikkelde pakkenpers bij klanten	Dhr. M. van Erp		Doorlopen d	
Selectie onderaannemers	In het selectieproces weegt het bezit van een CO ₂ certificaat mee	Dhr. M. van Erp	Leveranciersbeoordeling	Doorlopen d	
Uitstoot door gebruik elektriciteit bekijken	Mogelijkheden voor zonnepanelen onderzoeken	Dhr. M. van Erp		2021	
Uitstoot door aanschaf groene stroom.	Veranderen van leverancier	Dhr. M. van Erp		Realisatie in 2021?	

6. Communicatie

6.1 Inleiding

Dit communicatieplan beschrijft de wijze waarop Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. haar doelstellingen en vordering op het gebied CO₂ emissiereductie communiceert naar haar medewerkers en externe belanghebbenden. Het plan is opgesteld in het kader van de certificering op de CO₂ Prestatieladder (onderdeel 3.C.2 van de CO₂ Prestatieladder 3.1.) Door te communiceren over CO₂ emissiereductie vergroot Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. intern het draagvlak en stimuleert zijn medewerkers om een bijdrage te leveren.

Externe belanghebbende brengt Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. hiermee op de hoogte van haar inzet en vorderingen en kunnen haar hierop aanspreken.

6.2 Doelgroepen, boodschap en middelen

De belanghebbenden zijn in te delen in twee groepen: interne en externe belanghebbenden. De CO₂ Prestatieladder omschrijft externe belanghebbenden als:

- Partijen die belang hebben bij reductie van energie en CO₂ emissie.
- Potentiele partners om mee samen te werken aan CO₂ emissiereductie.

Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. heeft de volgende belanghebbenden geïdentificeerd:

Interne belanghebbenden

- Directie en management
- Werknemers

Externe belanghebbenden

- Klanten
- Leveranciers
- Adviseurs
- Branchegenoten die met CO₂ emissiereductie bezig zijn
- Kennisinstituten in de branche
- Projectverantwoordelijke van CO₂-Prestatieladder gerelateerde projecten

Interne belanghebbenden

De kernboodschap is: Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. draagt bij aan het milieu door de CO₂ -uitstoot ten gevolge van zijn bedrijfsactiviteiten actief te reduceren en vraagt medewerking in het signaleren van kansen om de CO₂- uitstoot verder terug te brengen.

De interne communicatie over CO₂ emissiereductie gaat met name over:

- Doelen en ambities ten aanzien van de CO₂ emissiereductie
- Voortgang en resultaten
- Deelname aan initiatieven
- (voor zover van toepassing) doorverwerking naar de projecten/werken (communicatie voor, tijdens en na de projecten).

Communicatiedoelstellingen

Iedere werknemer van Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. moet bekend zijn met het bestaan van een CO₂-beleid, het belang van verduurzaming daarvan en de eigen - verantwoordelijke rol die een Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. adviseur (of andere medewerker) heeft voor CO₂-reductie bij haar klanten.

Communicatiemiddelen

Voor de interne communicatie worden de volgende communicatiemiddelen ingezet:

Website

Op de website is een aparte pagina ingericht voor de CO₂ prestatieladder onder het kopje CO₂.

Managementoverleg

In het directie- en managementoverleg staan maatschappelijk verantwoord ondernemen en CO₂ emissiereductie als vast punt op de agenda. In het overleg wordt de voortgang van de CO₂ emissiereductie doelstellingen en maatregelen besproken en worden besluiten genomen over interne en externe initiatieven hieromtrent. Ook worden de doelstellingen en maatregelen indien nodig bijgesteld. Van dit overleg wordt een actielijst vastgelegd.

Werkoverleg

In het werkoverleg wordt informatie uitgewisseld over de interne en externe initiatieven. Ook wordt de voortgang van het bewustwordingsproces besproken en is ruimte om de reductiemogelijkheden te bespreken. Dit kan via een toolbox of startwerk overleg plaatsvinden.

Externe belanghebbenden

- Klanten/opdrachtgevers
Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. wil klanten informeren over de mogelijkheden om energie te besparen in projecten.
- Leveranciers
Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. legt aan leveranciers uit wat zijn beleid is op het gebied van CO₂-reductie en wat we in dat kader van ze verlangen.
- Branchegenoten, overheden en kennisinstellingen
Met branchegenoten, overheden en kennisinstellingen wil Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. zijn kennis delen over CO₂-reductie.

De externe communicatie over CO₂ emissiereductie gaat met name over:

- Doelen en ambities ten aanzien van de CO₂ emissiereductie
- Voortgang en resultaten
- Deelname aan initiatieven
- (voor zover van toepassing) doorverwerking naar de projecten (communicatie voor, tijdens en na de projecten)
- Alle klanten moeten bekend zijn met bovenstaande boodschap
- Informatie over intern CO₂ beleid is duidelijk vindbaar voor alle externe stakeholder

COMMUNICATIEMIDDELEN

Voor de externe communicatie worden de volgende communicatiemiddelen ingezet:

Doelgroep	Website	Nieuwsbrief	Trainingen	Jaarverslag	Overleg
Klanten*	x			x	
Leveranciers*	x			x	
Branchegenoten, overheden en kennisinstellingen	x				x

*= indien gewenst

Interne communicatie

Middel	Frequentie	Doelgroep	Inhoud	Verantwoordelijke
Website	Doorlopend	Alle medewerkers	CO ₂ beleid, doelstellingen, maatregelen en initiatieven.	M. van Erp
Managementoverleg	1 x per half jaar	Directieleden	Voortgang CO ₂ beleid, doelstellingen, maatregelen en initiatieven.	M. van Erp
Werkoverleg	Minimaal 2 x per jaar	Alle medewerkers	Maatregelen en initiatieven.	M. van Erp
Start werkoverleg	Dagelijks	Alle medewerkers	Onderhoud, tanken & schoonmaken	M. van Erp

Externe communicatie

Middel	Frequentie	Doelgroep	Inhoud	Verantwoordelijke
Website	Doorlopend	Alle extern belanghebbende	CO ₂ beleid, maatregelen en initiatieven.	M. van Erp
SKAO	2 maal per jaar.	Alle extern belanghebbende	CO ₂ beleid, doelstellingen, maatregelen en initiatieven	M. van Erp
Jaarverslag	Jaarlijks	Klanten, leveranciers	CO ₂ beleid, doelstellingen, maatregelen en initiatieven.	M. van Erp
Overleg	Periodiek	Branchegenoten, overheden en kennisinstellingen	CO ₂ beleid, doelstellingen, maatregelen en initiatieven.	M. van Erp

Website

Op de website is een aparte pagina ingericht voor de CO₂ prestatieladder.

Op de website is informatie te vinden over:

- Beleid, doelstellingen en voortgang op het gebied van CO₂-emissiereductie;
- Deelname aan initiatieven waar Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. zich eventueel bij heeft aangesloten;
- CO₂ footprint gegevens.

7. Sector- en keteninitiatieven

Deze rapportage gaat in op initiatieven in de keten en/of sector om de CO₂ -uitstoot te reduceren. Hierin wordt onderscheid gemaakt tussen het bewustzijn van mogelijke initiatieven en de deelname aan initiatieven door Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. Met dit document komen de volgende eisen vanuit de CO₂ -prestatieladder aan bod:

- Inventarisatie van sector- en keteninitiatieven;
- Rapportage managementoverleg;
- Actieve deelname initiatieven;
- Budgetoverzicht initiatieven.

De CO₂ -prestatieladder is een middel om de CO₂ -uitstoot voor organisaties inzichtelijk te maken en hierbij een beleid op te stellen voor het reduceren van de CO₂ -emissies.

In het kader van de CO₂ -prestatieladder heeft Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. haar CO₂ -productie in kaart gebracht. Wij streven ernaar om niveau 4 op de CO₂ -prestatieladder te behouden. Naar aanleiding van de berekende CO₂ -productie zijn de doelstellingen opgesteld zoals te zien in hoofdstuk 5.

Hieronder worden de relevante keten initiatieven op een rijtje gezet die in de sector- en keten waarin Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. haar activiteiten uit voert, zijn opgezet.

Sector- en keteninitiatieven omtrent CO ₂ -reductie	
SKAO Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen	Duurzaamheid krijgt steeds meer aandacht in onze maatschappij. Dit zien wij ook terug bij onze opdrachtgevers. Bij aanbestedingen wordt er steeds vaker gevraagd naar de CO ₂ -uitstoot van onze organisatie. Dit wordt gedaan aan de hand van de CO ₂ -prestatieladder en wordt beheerd door SKAO.
Overheid De overheid gaat steeds duurzamer inkopen (Kyoto 1997), (Parijs 2015)	Dit initiatief zien wij terug bij de gemeenten en overheden waarvoor Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. haar werkzaamheden regelmatig uitvoert.
Cumela Sturen op CO2	Deelname aan sturen op CO ₂ initiatieven wordt georganiseerd door Cumela Nederland en is een sectorinitiatief voor haar leden zodat zij hun reductiedoelstellingen realiseren en voldoen aan de eisen van SKAO.
Ketenanalyses Diesel gebruik	De belangrijkste doelstelling voor het uitvoeren van deze ketenanalyses is het identificeren van CO2 reductiekansen, het definiëren van reductiedoelstellingen en het monitoren van de voortgang. Op basis van het inzicht in de scope 3 emissies en de 2 ketenanalyses wordt er een reductiedoelstelling geformuleerd. Binnen het energiemanagementsysteem dat is ingevoerd, wordt actief gestuurd op het reduceren van o.a. scope 3 emissies.

RAPPORTAGE MANAGEMENT OVERLEG

Het managementoverleg bij Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. vindt regelmatig plaats (zie ook het MT-verslag 2016/2017). Eenmaal per jaar vindt er een managementbeoordeling plaats in het kader van het KAM-systeem op basis van de ISO 9001; de VCA* en de CO₂-prestatieladder. Deze managementbeoordeling wordt ook gezien als het managementoverleg in het kader van de CO₂-prestatieladder.

(ACTIEVE) DEELNAME INITIATIEF

Dit hoofdstuk beschrijft de actieve deelname van Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. aan het initiatief “Duurzame Leverancier”. De invalshoek D “Deelname aan initiatieven” dient te voldoen aan de eisen conform niveau 4 op de CO₂ -prestatieladder versie 3.1. Een eis die hierbij hoort betreft de eis 3.D.1 “Actieve deelname aan minimaal één sector en twee keteninitiatieven op het gebied van CO₂ reductie”.

Cumela (actief)

Regelmatig worden er bijeenkomsten georganiseerd door Cumela. Een externe deskundige geeft een presentatie m.b.t. CO₂ prestatie management en de leden kunnen ervaringen en ideeën uitwisselen. Ook worden regelmatig nieuwsbrieven verspreid over CO₂ prestatie management. De invalshoek D “Deelname aan initiatieven” dient te voldoen aan de eisen conform niveau 4 op de CO₂ -prestatieladder versie 3.1. Een eis die hierbij hoort betreft de eis 3.D.1 “Actieve deelname aan minimaal één sectorinitiatief op het gebied van CO₂ reductie”.

Initiatief deelname SKAO (CO₂ prestatieladder)

Duurzaamheid krijgt steeds meer aandacht in onze maatschappij. Dit zien wij ook terug bij onze opdrachtgevers. Vaker wordt er gevraagd naar de CO₂ -uitstoot van onze organisatie. Dit wordt inzichtelijk gemaakt aan de hand van de CO₂ prestatieladder. Met de CO₂ prestatieladder worden bedrijven bovendien uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO₂ -uitstoot te kennen en te verminderen. Zodoende wil Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. de in 2018 behaalde certificatie handhaven.

De voornaamste reden tot actieve deelname aan dit initiatief bestaat uit het feit dat Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. in de toekomst niet uitgesloten wil worden bij aanbestedingen en waar mogelijk een gunningsvoordeel te behalen.

Budgetoverzicht initiatieven.

Voor de hieronder genoemde initiatieven heeft Holding Gebr. van Erp Loonbedrijf B.V. een specifiek budget vrij gemaakt voor onder andere:

- Certificering
- Deelname SKAO (CO₂ prestatieladder)
- Cumela

Certificering en deelname SKAO:

Herbeoordelingsaudit

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	24 uur	€ 45,00	€ 1.080,00
Externe ondersteuning	30 uur	€ 70,00	€ 1.680,00
Certificering		€ 2000	€ 2.000,00
Bijdrage SKAO	1 maal per jaar	€ 500,00	€ 500,00
Totaal			€ 5.260,00

Certificering en deelname SKAO:

Periodieke controle audit

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	24 uur	€ 45,00	€ 1.080,00
Externe ondersteuning	24 uur	€ 70,00	€ 1.680,00
Periodieke controle	2 ^e jaar / 3 ^e jaar	€ 1250	€ 1.250,00
Bijdrage SKAO	1 maal per jaar	€ 500,00	€ 500,00
Totaal			€ 5.260,00

Budget initiatief Cumula

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	8 uur	€ 60,-	€ 480,-
Totaal			€ 480,-

Budget initiatief Sturen op CO2

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	16 uur	€ 45,00	€ 720,00
Bijdrage Sturen op CO2	1 maal	€ 60,50	€ 60,50
Totaal			€ 780,50

8 Afsluiting

Dit document wordt jaarlijks nagelopen, de gegevens worden daarbij geverifieerd. De verificatie verloopt conform norm ISO 14064-1. Deze versie is opgesteld d.d., 4 februari 2021:

Akkoord Directie:

M. van Erp

Directievertegenwoordiger

Bijlage A

De Emissie inventaris is opgesteld volgens punten A t/m Q van paragraaf 7.3.1 uit de norm ISO 14064-1.

De internationale erkende norm geeft richtlijnen voor kwantificering en verslaglegging van broeikasgasemissies en – verwijdering op bedrijfsniveau. In de onderstaande tabel is per element opgenomen naar het hoofdstuk van het rapport waar het betreffende punt uit de norm wordt behandeld (genoemde onderdelen zijn voor wat betreft de onderdelen B, C, E, J, L, N, O, P,Q)

ISO 14064-1 Paragraaf 7.3.1	Onderwerp	Hoofdstuk
A	Omschrijving van de rapporterende organisatie	3.1
B	Personen verantwoordelijk voor de emissie-inventarisatie	2
C	Rapportage periode of inventarisatiejaar.	4.1
D	Bepaling van de organisatorische grenzen	3.2
E	Kwantificering van de directe CO ₂ emissies	4.3
F	Omgang met CO ₂ emissies door de verbranding van biomassa	n.v.t.
G	De opname van CO ₂ uit het milieu	3.1
H	Uitsluitingen van CO ₂ emissiebronnen of van CO ₂ opname bronnen	3.1
I	Indirecte CO ₂ emissies in verband met de opwekking of inkoop van elektriciteit, warmte of stoom	4.3
J	Het basis inventarisatiejaar	4.1
K	Uitleg over wijzigingen met betrekking tot het basis jaar of andere historische emissie inventaris gerelateerde data, en elke herberekening van het basisjaar of andere emissie inventarisaties	n.v.t.
L	Beschrijving van of verwijzing naar de gebruikte rekenmethode voor kwantificering van emissiestromen	4.3
M	Uitleg over wijziging in de methode van het kwantificeren van emissiestromen ten opzichte van eerder gebruikte methoden	n.v.t.
N	Verwijzing naar of registratie van de gebruikte emissiefactoren voor de emissie en opname van CO ₂ .	4.3
O	Beschrijving van de invloed van onzekerheden op de nauwkeurigheid van de gegevens met betrekking tot CO ₂ emissies en CO ₂ opname.	4.5
P	Verklaring dat deze emissie inventaris is opgesteld cf. ISO 14064-1	8
Q	Een verklaring dat de emissie inventaris is verifieerd, inclusief het niveau van de verificatie en het niveau van verkregen zekerheid.	8